RAPORT DE ACTIVITATE CLNR 2020-2021

Centrul pentru Legislație Nonprofit

1. PERSPECTIVA NOASTRĂ ASUPRA ANILOR 2020-2021



În anii 2020 și 2021, societatea civilă din România a resimțit efectele pandemiei COVID-19 și ale schimbărilor economice și sociale generate de aceasta. Totuși, capacitatea organizațională și sustenabilitatea sectorului ONG au cunoscut o ușoară îmbunătățire în acești ani, datorită dezvoltării filantropiei locale și a finanțărilor externe.

Din perspectiva drepturilor fundamentale, starea de urgență impusă prin Decretul 195/16 martie 2020 a adus o limitare a libertății de întrunire și a altor drepturi, prin activarea, de către guvern, a Art. 15 din Convenția Europeană a Drepturilor Omului, care permite statelor să limiteze protecția unor drepturi prevăzute în Convenție, cu excepția dreptului la viață şi interzicerea torturii și a sclaviei.

În perioada inițială a pandemiei, exercitarea dreptului de acces la informații de interes public a fost de asemenea limitat, prin dublarea termenelor legale de soluționare a solicitărilor de informații. Pe de altă parte, limitările impuse în timpul pandemiei cu privire la mobilitatea persoanelor au reprezentat un pas important spre digitalizarea administrației publice și a instanțelor din România.

Această tendință s-a manifestat și asupra cadrului legal de organizare și funcționare a ONGurilor, Ordonanța 26/2000 fiind modificată la finalul anului 2020 prin Legea 276/2020. Prin aceasta, au fost reglementate posibilitatea organizării adunării generale și a consiliului director prin mijloace de comunicare la distanță, precum și proceduri mai simple de înființare a ONGurilor. Astfel, a fost comasat actul constitutiv cu statutul, urmând ca la înființarea unei asociații sau fundații să se depună doar statutul, care poate fi încheiat acum sub semnătură privată, nu doar în formă autentică, cum prevedea reglementarea anterioară. De asemenea, valoarea minimă a patrimoniului inițial al fundației a fost diminuată la 10 salarii minime.

În același timp, prin Legea 276/2020 au fost eliminate unele obligații și limitări impuse ONGurilor prin Legea 129/2019 pentru prevenirea şi combaterea spălării banilor şi finanțării terorismului. Astfel, a fost eliminată obligativitatea de a include cuvântul "asociație" sau "fundație" în denumirea organizației precum și obligația impusă tuturor ONGurilor de a declara beneficiarul real și multe alte cerințe procedurale aferente acestei declarații. În urma acestor modificări, ONG-urile constituite doar de persoane fizice nu mai trebuie să declare beneficiarul real, iar cele care trebuie să depună această declarație o vor face numai atunci când apar modificări și nu anual, prin transmiterea unui înscris sub semnătură privată, nu în forma autentică cerută reglementarea anterioară.

Mai mult decât atât, începând cu iulie 2020 au existat mai multe inițiative din partea guvernului, atât prin Secretariatul

General cât și prin Ministerul de Justiție, de debirocratizare a procesului de înființare și funcționare a ONGurilor. Acestea vizează digitalizarea procedurii de înregistrare și de modificare a actelor constitutive ale ONGurilor și transferul acesteia de la instanțe către autoritățile administrative. CLNR a participat la consultări cu alte organizații ale societății civile, oferind informații de specialitate și amintind că viitoarea reglementare va trebui să asigure un echilibru între simplificarea procedurilor de înregistrare și funcționare a ONGurilor și garantarea independenței societății civile, fără imixtiuni din partea factorului politic.

Din punct de vedere politic, presiunea asupra sectorului non-guvernamental a fost mai scăzută în această perioadă, având în vedere schimbarea partidelor de guvernare încă de la finalul anului 2019. În același timp, anul 2020 a fost an electoral, cu alegeri locale în luna septembrie și parlamentare în decembrie, iar ONGurile au participat la monitorizarea scrutinurilor în contextul restricțiilor impuse de pandemie. În același timp, acești doi ani au reprezentat o ocazie pentru organizațiile societății civile de a sprijini eforturile statului de a asigura servicii medicale cetățenilor și de a acorda ajutoare de urgență persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.

În sfera economiei sociale, anul 2020 a reprezentat un pas important spre asigurarea sustenabilității unităților protejate autorizate, prin revenirea la forma anterioară a Legii nr. 448/2006, care prevedea posibilitatea ca angajatorii din sectorul public și privat, care nu angajează procentul minim de persoane cu dizabilități stabilit de lege, să poată opta și pentru achiziția de produse sau servicii oferite de unitățile protejate autorizate.

2. MISIUNE ȘI OBIECTIVE

1. Consolidarea sectorului nonprofit și creșterea capacității organizațiilor neguvernamentale de a reprezenta interesele cetățenilor și de a desfășura activități de interes general.

2. Promovarea drepturilor omului, a egalității de șanse și a unei societăți incluzive și inovatoare.

3. Încurajarea antreprenorialului social și stimularea incluziunii sociale și economice a persoanelor vulnerabile.

4. Sprijinirea procesului de elaborare a politicilor publice prin furnizarea de date și analize și încurajarea participării societății civile la procesul decizional.

3. TIPURI DE INTERVENȚIE

Cercetare

Advocacy

Training

Informare

Administrare de ajutor de minimis pentru entități ale economiei sociale



CERCETARE

DISCRIMINAREA INTERSECȚIONALĂ: Analiză comparativă a cadrului legal din Finlanda, Italia și România



Legislația privind combaterea discriminării la nivel european și național abordează, în general, subiectul egalității din perspectivă unidimensională și sectorială, pornind de la premisa că o persoană poate fi discriminată pe baza unui singur criteriu. Totuși, cercetătorii și activiștii au demonstrat că persoanele se încadrează adesea în mai multe grupuri defavorizate și se pot confrunta cu forme unice și complexe de discriminare, care nu pot fi explicate prin intermediul unui singur criteriu de discriminare. Mai mult, dezavantajele tind să se intensifice unul pe celălalt și să se acumuleze, astfel că victimele discriminării pe mai multe criterii se regăsesc adesea în pozițiile cele mai vulnerabile din societate și au nevoie de o protecție suplimentară. De aceea, în ultimele decenii, s-a conturat ideea că perspectiva unidimensională este adesea inadecvată sau cel puțin insuficientă pentru înțelegerea tuturor posibilelor experiențe de discriminare și s-au propus în schimb termeni precum discriminare „multiplă" sau „intersecțională".

În cadrul acestei cercetări realizate de CLNR în anul 2020, ne-am propus să analizăm modul și măsura în care aceste tipuri de discriminare, și în special discriminarea intersecțională, sunt prevăzute în legislația și strategiile de la nivelul UE și a trei state membre, Italia, Finlanda și România. De asemenea, prezenta analiză vizează și modul în care aceste noțiuni au fost interpretare și aplicate de către instanțe și de către autoritățile naționale cu atribuții în domeniul combaterii discriminării.

Analiza concluzionează că noțiunea de intersecționalitate a început să pătrundă numai recent și limitat în legislația anti-discriminare și în jurisprudență. Astfel, discriminarea intersecțională nu este reglementată în prezent la nivelul UE și nici al statelor membre. Totuși, există o serie de dispoziții legale care oferă protecție victimelor discriminării pe mai multe criterii, adesea sub noțiunea de discriminare multiplă. De asemenea, au fost identificate mai multe inițiative de a introduce această noțiune în legislația statelor membre UE, iar evoluția recentă a jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului înclină spre recunoașterea implicită a caracterului intersecțional al discriminării.

Acest raport a fost elaborat în cadrul proiectului *Intersect Voices in Europe – combaterea discriminării împotriva femeilor de etnie romă.*

Raportul poate fi descărcat aici (engleză) și aici (română).

Raport național pentru identificarea nevoilor în legătură cu educația fetelor și femeilor rome



Raportul privind nevoile fetelor și femeilor rome din România în domeniul educației face parte dintr-o analiză comparativă realizată în patru țări (România, Spania, Macedonia de Nord și Grecia) în perioada februarie-iulie.

Raportul național pentru România a avut la bază o cercetare calitativă realizată prin intermediul a 12 interviuri cu 4 femei de etnie romă, 4 profesioniști care oferă servicii de formare adresate femeilor rome și 4 reprezentanți de ONG-uri care lucrează pentru îmbunătățirea situației minorității rome.

Studiul cuprinde trei secțiuni: contextul românesc; evaluarea nevoilor (acces la informații, nevoi educaționale, nevoi de training, integrare pe piața muncii, participare politică) și sprijin personalizat pentru cazuri/situații specifice.

Principalele concluzii ale raportului sunt: 1. Abandon școlar ridicat; 2. Valorile tradiționale au un impact negativ asupra educației fetelor și femeilor rome (supra-responsabilizare față de treburile din gospodărie; stereotipuri cu privire la roluri de gen: bărbații aduc bani, femeile au grijă de casă; sexul permis doar în cadrul căsătoriei); 3. Lipsa de stimă de sine și/sau de modele pozitive pentru fetele/femeile rome cu impact negativ asupra educației acestora; 4. Profesori insuficient formați pentru a crea un spațiu incluziv în școli.

Studiul a fost realizat în cadrul proiectului PROMA – Promoting the integration of Roma women.

Raportul este disponibil aici (engleză).

Raport european cu privire la competențele antreprenorului social



În anul 2020, CLNR a participat la realizarea unui raport care analizează în paralel sectorul economiei sociale la nivel european și în trei țări (Italia, România și Belgia), precum și implicare tinerilor în acest domeniu. De asemenea, documentul își propune să înțeleagă care sunt competențele de care are nevoie un tânăr pentru a crea o întreprindere

socială de succes. Viziunea acestui document este de a crea un mediu și o cultură care să încurajeze mai multe persoane, în special tineri, să primească sprijin și asistență pentru a începe sau a dezvolta afaceri sociale. Profilul tânărului antreprenor social include competențele necesare pentru a porni și a gestiona cu succes o întreprindere socială.

Raportul este împărțit în două secțiuni principale: descrierea contextului european asupra economiei sociale și analiza de țară a Italiei, României și Belgiei. Pentru fiecare țară sunt descrise următoarele aspecte: 1. Cercetare de fond privind situația economică și socială a țării; 2. Contextul economic și rolul tinerilor în dezvoltarea acestuia; 3. Interviuri cu tineri antreprenori sociali și viitori antreprenori despre experiența lor și nevoile pentru crearea unei întreprinderi sociale; 4. Analiza interviurilor și înțelegerea competențelor necesare pentru un tânăr viitor antreprenor.

Un accent important a fost pus pe informațiile colectate de la lucrătorii de tineret din fiecare țară (România, Italia și Belgia) care au fost implicați în elaborarea Competențelor Tinerilor Antreprenori Sociali. Rolul lor a fost primordial, având în vedere experiența și expertiza lor în implementarea unor întreprinderi sociale de succes.

La nivelul țării noastre au fost analizate date despre: contextul economic și social național, rolul tinerilor în dezvoltarea socio-economică, situația la nivel național a tinerilor fără un loc de muncă, sectorul economiei sociale.

Raportul a fost dezvoltat în cadrul proiectului *Youth Social Entrepreneurship Hub „Y-SEH"*.

Raportul poate fi descărcat de aici.

Raport de politică publică: Achiziții cu impact social și de mediu în România



Numărul mare al persoanelor care se află în risc de sărăcie și excluziune socială, al celor care deși lucrează se află în imposibilitatea de a–și acoperi nevoile de bază, creșterea riscurilor asociate cu protecția insuficientă a mediului au făcut ca la nivel european să fie introdusă în legislația privind achizițiile publice posibilitatea realizării de achiziții cu impact social și achiziții verzi. Efectele sociale ale crizei generate de pandemia COVID-19 sunt estimate a fi însemnate la nivelul țărilor UE, iar unul dintre instrumentele de contracarare a acestora îl reprezintă și achizițiile responsabile social. Având în vedere că valoarea achizițiilor publice reprezintă cca 14% din PIB la nivelul UE, este recomandat ca aceste resurse să fie utilizate inteligent, astfel încât să producă impact social și de mediu. Dacă în alte țări europene achizițiile cu impact social și cele verzi sunt utilizate pe scară largă de instituțiile publice, dar și de companii, nu același lucru se observă în țările din Estul și Centrul Europei, inclusiv România.

Studiul a analizat practicile de achiziții cu impact social

la nivelul instituțiilor publice și al companiilor pentru a identifica gradul de utilizare a acestor achiziții, provocările în implementarea lor, dar și potențiale soluții pentru stimularea lor. De asemenea, demersul de cercetare și-a propus identificarea principalelor măsuri care trebuie adoptate pentru stimularea achizițiilor cu clauze sociale și de mediu în cazul instituțiilor publice și al companiilor. Metodele de cercetare utilizare au fost analiza secundară de date, analiza de politici publice, interviuri în profunzime și studii de caz din România și de la nivel european.

Principalele bariere identificate în cadrul cercetării sunt: cultura organizațională conservatoare din cadrul instituțiilor publice și a companiilor; cunoașterea limitată a prevederilor legislative privind achizițiile cu clauze sociale/ de mediu sau a achizițiilor rezervate; slaba cunoaștere a conceptelor de achiziție socială și de mediu, impact social și valoare socială adăugată; capacitatea redusă de măsurare a impactului social; insuficienta cunoaștere a pieței furnizorilor de servicii sociale, întreprinderi sociale; costurile mai ridicate ale produselor/ serviciilor furnizate de întreprinderile sociale/ unitățile protejate; capacitatea redusă a întreprinderilor sociale/ unităților protejate de a furniza produse/ servicii în cantități mari și într-o perioadă scurtă de timp și percepțiile negative legate de calitatea produselor/ serviciilor întreprinderilor sociale.

Acest raport a fost realizat în cadrul proiectului *Achiziţii cu impact social şi de mediu.*

Raportul poate fi consultat aici.


ADVOCACY

Participare la consultări publice pentru îmbunătățirea cadrului legal al ONGurilor

CLNR a participat la demersurile inițiate de autoritățile publice pentru simplificarea și digitalizarea procedurilor de înființare și funcționare a ONG-urilor. Un prim demers a fost inițiat în iulie 2020 de către Secretariatul General al Guvernului (SGG), care a consultat organizațiile societății civile cu privire la oportunitatea de modificare a OG 26/2000. Principalele modificări propuse vizează reducerea formalismului, a birocrației și a timpului necesar pentru înființarea asociațiilor și fundațiilor, introducerea unei proceduri administrative de înființare, modificare, transformare și dizolvare a ONG-urilor, crearea unei clasificări a principalelor domenii de activitate a ONG-urilor și eficientizarea funcționării Registrului Asociațiilor și Fundațiilor. CLNR a participat la acest proces, oferind informații de specialitate.

De asemenea, în septembrie 2021, Ministerul Justiției lansat în spațiul public o dezbatere cu privire la modificarea OG 26/2000, prin care se propune reformarea Registrului Asociaţiilor şi Fundaţiilor şi a procedurilor de înregistrare și modificare a actelor constitutive ale acestora. Mai precis, propunerea vizează înregistrarea şi modificarea mult mai rapidă a actelor constitutive ale ONG-urilor; accesul mult mai simplu şi rapid la informaţiile privind ONG-urile; degrevarea instanţelor de judecată de aceste activităţi şi trecerea lor într-un sistem digitalizat. CLNR a participat, alături de alte 50 de ONGuri, la dezbaterea organizată pe marginea acestei inițiative, oferind o documentare comparativă a modului de reglementare a procedurii de înființare a diferitelor categorii de ONGuri în alte state europene.

Sesiuni de consultare a factorilor interesați cu privire la îmbunătățirea politicilor anti-discriminare

În lunile martie și octombrie 2021, CLNR a organizat o serie de evenimente de consultare cu privire la modalitățile de îmbunătățire a politicilor din domeniul combaterii discriminării, pentru a oferi o mai bună protecție victimelor discriminării intersecționale din România. Evenimentele au reunit reprezentanți ai societății civile, decidenți politici și reprezentanți ai autorităților publice din domeniu (Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse și Agenția Națională pentru Romi).

Aceste evenimente au avut rolul de a facilita dialogul între reprezentanți ai societății civile, ai autorităților publice și decidenți politici nu privire la discriminarea intersecțională. În cadrul consultărilor, participanții au discutat despre oportunitatea reglementării discriminării intersecționale și modalități de îmbunătățire a accesului fetelor și femeilor rome la educație, la piața muncii și la servicii de sănătate. De asemenea, a fost avută în vedere necesitatea sprijinirii victimelor discriminării intersecționale în vederea raportării cazurilor și tragerea la răspundere a făptuitorilor.

Evenimentele au fost organizate în cadrul proiectului *Intersect Voices în Europa: Combaterea discriminării împotriva femeilor rome.*

Policy brief privind managementul de caz în România

Managementul de caz reprezintă o metodă de coordonare și integrare a tuturor activităților destinate grupurilor vulnerabile, de organizare și gestionare a măsurilor de asistență socială specifice, realizate de către asistenții sociali și/sau diferiți specialiști, în acord cu obiectivele stabilite în planurile de intervenție. Cercetările privind sistemul de asistență socială au subliniat necesitatea îmbunătățirii managementului de caz în domeniul protecției copilului, identificând o serie de probleme, precum: volumul mare de muncă dat de numărul mare de cazuri alocat; colaborarea deficitară între managerii de caz și serviciile de asistență socială de la nivel local; insuficiența formării continue pentru managerii de caz; colaborarea dificilă cu părinții copiilor, cu beneficiarii adolescenți, cu personalul din centrele de plasament (în special educatorii) și cu membrii echipei multidisciplinare (în special cu medicii și cadrele didactice); dificultăți în realizarea obiectivului PIP de reintegrare în familie în condițiile unei colaborări extrem de reduse cu SPAS-urile și a lipsei de suport a autorităților locale pentru familiile copiilor; insuficiența resurselor materiale pentru transportul la cazuri și pentru derularea activității cu beneficiarii; lipsa serviciilor sociale la nivel local necesare copiilor aflați în plasament și cadrul legislativ ambiguu legat de implementarea managementului de caz.

Principalele propuneri de politică publică pentru îmbunătățirea managementului de caz vizează: reducerea birocrației, programe de pregătirea continuă a personalului; completarea resursei umane existente prin organizarea de concursuri de angajare și atragerea de profesioniști în sistem; implementarea supervizării în managementul de caz; utilizarea tehnologiei de către managerii de caz în situații de urgență, pentru a menține legătura cu echipa, cu copilul și cu familia acestuia și implicarea celorlalți profesioniști, precum poliția, serviciile de evidență a populației, serviciile medicale și cele de educație, în asigurarea managementului de caz.

Aceste recomandări au avut la bază o serie studii de caz din alte state SEE și UE, care au oferit exemple privind managementul de caz în Austria, Finlanda, Norvegia, Olanda, Scoția și Suedia.

Acest raport a fost realizat în cadrul proiectului *Creșterea eficacității sistemului de protecție specială a copilului printr-o mai buna utilizare a metodei managementului de caz.*

Grup de lucru pentru elaborarea standardelor minime obligatorii privind utilizarea metodei managementului de caz în domeniul protecției copilului

CLNR alături de Asociația SOS Satele Copiilor România și Federația ONG-urilor pentru copil au pus bazele unui grup de lucru pentru îmbunătățirea standardelor minime obligatorii privind utilizarea metodei managementului de caz în domeniul protecției copilului. Prima întâlnire a grupului a avut loc în data de 25.11.2021, în format online. Scopul întâlnirii a fost acela de a stabili principalele aspecte care trebuie modificate la standardele privind managementul de caz (Ordinul 288/2006), pornind de la rezultatele cercetării efectuate în cadrul proiectului. Grupul de lucru este format din reprezentanți ai ANDPDCA, ANPIS, Colegiul Național al Asistenților Sociali, manageri de caz și experți în domeniul protecției copilului.

Grup de lucru privind promovarea achizițiilor sociale și de mediu

Pornind de la constatarea faptului că utilizarea achizițiilor sociale și de mediu este extrem de redusă în România din cauza cunoașterii limitate a prevederilor legale și a dificultății de implementare a cerințelor privind clauzele sociale și de mediu, CLNR a inițiat, la finalul anului 2021, o structură informală cu rol consultativ în realizarea unui Ghid privind achizițiile cu clauze sociale și de mediu. Grupul de lucru este constituit din reprezentanți ai autorităților publice, organizațiilor non-guvernamentale și coalițiilor din domeniile social și mediu, întreprinderilor sociale, unităților protejate și ai companiilor.

O primă întâlnire a grupului de lucru a avut loc în data de 15 decembrie 2021, prin intermediul platformei Zoom. În cadrul acestei întâlniri au fost stabilite conținutul și structura viitorului ghid, urmând ca viitoarele întâlniri să aprofundeze clauzele și criteriile ce pot fi utilizate în achizițiile cu clauze sociale și de mediu.

Policy brief-ul Incubarea socială, o nevoie pentru dezvoltarea afacerilor sociale în România



Raportul prezintă o serie de concluzii referitoare la programele de incubare și de accelerare destinate afacerilor sociale la nivel local și național, obținute în urma Raportului Modelul de incubare socială din România realizat de CLNR.

În România, incubatoarele de afaceri sociale sunt încă într-un stadiu incipient de dezvoltare, însă acceleratoare care să ofere sprijin pentru dezvoltarea de noi produse, servicii și modele de afaceri sunt inexistente. Serviciile și oportunitățile oferite de aceste programe sunt foarte puțin adaptate nevoilor antreprenorilor sociali. Aceștia beneficiază cel mai des de consiliere și mentoring, instruire de bază în antreprenoriat, networking, finanțare din fonduri europene sau private. Atelierele de învățare 360^0, generare de idei de business, conectare internațională sau etica în afacerile sociale, sunt foarte rare. În același timp, accesul la împrumuturi bancare, programe de garanții, fonduri de împrumut, sprijinul pentru pentru respectarea reglementărilor în vigoare, lipsesc cu desăvârșire.

Printre motivele care stau la baza acestei slabe dezvoltări se regăsesc lipsa unor surse de finanțare permanente și continue, dar și nivelul ridicat al birocrației care impune o anume rigiditate.

Deși s-au făcut unele progrese pentru reglementarea activității întreprinderilor sociale, legislația conexă care să ajute la creșterea capacității sectorului este insuficient dezvoltată sau implementată. Inițiativele publice de dezvoltare a sectorului sunt concentrate pe dezvoltarea de întreprinderi sociale ca instrumente de incluziune pe piața muncii a persoanelor din grupurile dezavantajate și de creștere a ocupării.

Raportul concluzionează că afacerile sociale au nevoie de finanțare adecvată, atât la înființare, cât și în etapele ulterioare acesteia, dar și de o gamă mai diversă de servicii de incubare și accelerare, care să le sprijine în dezvoltarea eficientă a activității și în îndeplinirea obiectivelor.

Acest Raport a fost dezvoltat în cadrul proiectului *Social entrepreneurship in local communities.*

Documentul poate fi consultat aici.



TRAINING și INFORMARE

Cursul internațional de formare în antreprenoriat social pentru tineri



În perioada 22-29 ianuarie 2020, CLNR a organizat un curs de formare în antreprenoriat social pentru reprezentanții a șase organizații de tineret din Polonia, Spania, Macedonia de Nord, Lituania, Grecia și România. Obiectivele cursului au fost: dezvoltarea competențelor de antreprenoriat și abilități specifice, testarea de metode și concepte de educație antreprenorială și antreprenoriat social, dar și crearea a cel puțin 4 propuneri de proiecte de antreprenoriat social pe care participanții să le dezvolte ulterior în organizațiile lor.



Pe parcursul celor 8 zile ale cursului, participanții au aflat povești de succes ale antreprenorilor sociali din România, au experimentat și s-au familiarizat cu etapele de lansare a unui start-up social și au creat un plan de afaceri pentru acesta. Acest program a reprezentat o oportunitate pentru lucrătorii de tineret de a-și redescoperi creativitatea, spiritul de inițiativă, instrumente și metode eficiente de educație antreprenorială.



Cursul a fost organizat în cadrul proiectului *Entrepreneurship Learning in an Active Network (ELAN).*

Cursuri de formare și mentorat în antreprenoriat social

În perioada iulie-septembrie 2020, CLNR a organizat cursuri acreditate de formare în domeniul economiei sociale, având ca scop dezvoltarea competentelor in domeniul antreprenoriatului social. Cursurile au avut loc la Pitești, Oradea, Sibiu și Cluj Napoca.

Un număr de 112 persoane au participat la sesiunile de formare în domeniul antreprenoriatului social prin cele două cursuri autorizate, respectiv Antreprenor în economia socială (cod COR 112032) și Manager de întreprindere socială (cod COR 112036).

Dintre participanții la cursurile de formare, 102 persoane au beneficiat și de sesiuni de consiliere și mentorat pentru dezvoltarea planurilor de afaceri în domeniul economiei sociale.

Manual pentru promovarea intersecționalității



Manualul oferă un set comprehensiv de instrumente adresate diferiților actori implicați în promovarea intersecționalității și combaterea discriminării. Primul capitol oferă o perspectivă sociologică asupra discriminării: de la concepte precum profilarea etnică și rasială, la exemple de situații în care poate avea loc discriminarea (sănătate, educație, piața muncii), ilustrate prin testimoniale extrem de emoționate. Al doilea capitol, Luptă împotriva discriminării!, încearcă să răspundă la întrebarea „Cum să luptăm împotriva discriminării?" prin prezentarea unui scurt istoric al protestelor și mișcărilor sociale, prin examinarea legislației principale din spațiul european în domeniu și prin oferirea unor pași concreți pentru ca o persoană discriminată să poată depune o plângere în trei țări: Finlanda, Italia și România. Ultimul capitol, Fii un aliat! se axează pe munca importantă pe care ONG-urile o desfășoară pentru combaterea discriminării intersecționale. De asemenea, oferă un ghid de evaluare a gradului de diversitate al unei organizații, prin intermediul unei liste de verificare privind intersecționalitatea. Manualul se încheie cu o parte practică care conține 6 activități, o bibliografie și o listă de lecturi aprofundate.

Manualul a fost realizat în cadrul proiectului Intersect Voices în Europa – combaterea discriminării împotriva femeilor rome și poate fi accesat aici (engleză) și aici (română).

Modul de dezvoltare a abilităților de viață: manual și caiete adresate cadrelor didactice și elevilor

Experții CLNR implicați în proiectul Măsuri privind creșterea accesului la educație și prevenirea abandonului au lucrat timp de mai bine de un an la o curriculă complexă, utilă atât pentru profesori, cât și pentru elevi care a fost publicată în ianuarie 2021. Aceasta cuprinde propuneri de activități și informații adresate elevilor și profesorilor, metode de predare și implementare a activităților la clasă adaptate vârstei elevilor. Informația este prezentată într-un format grafic vesel, structurat și ușor de parcurs.

Curricula este compusă dintr-un ghid și 6 manuale adresate cadrelor didactice, la care se adaugă 4 caiete de lucru adresate elevilor. Materialele sunt structurate pe cicluri de învățământ și clase, acoperind nevoilor elevilor și cadrelor didactice de la clasa pregătitoare și până la clasa a VIII-a.

Pentru început, aceste materiale vor fi distribuite gratuit unui număr de 580 de elevi și 65 de cadre didactice din cele 3 școli partenere. Ne propunem să ajungă la cât mai mulți

elevi și profesori din întreaga țară.

Mulțumim tuturor celor care s-au implicat în realizareaacestor materiale, în special autorilor: Emilia Radu, Carmen Marcu și Adriana Popescu, dar și contributorilor: Prof.Andreea Mocanu, Viforel Dorobantu, Octavia Iacob, Prof.Alexandru Botea.

Training privind combaterea discriminării intersecționale

CLNR a organizat în perioada 18-22 octombrie 2021, trei sesiuni de training privind identificarea și raportarea cazurilor de discriminare intersecțională, precum și monitorizarea și îmbunătățirea politicilor din acest domeniu. Prin intermediul sesiunilor de training, cei 36 de participanți au avut ocazia să înțeleagă și să identifice situații de discriminare intersecțională și să propună soluții, fie la nivel individual, prin raportarea cazurilor de discriminare, fie prin promovarea unor schimbări sistemice, prin advocacy la firul ierbii sau la nivel național.

Sesiunile de training au avut ca tematică egalitatea etnică și de gen (18 octombrie 2021), raportarea cazurilor de discriminare (19 octombrie 2021) și monitorizarea politicilor publice și advocacy (22 octombrie 2021). Acestea au fost facilitate de Elena Brodeală (Universitatea din Zurich), Emanuela Ignătoiu-Sora (CLNR), Istvan Haller (CNCD), Adriana Iordache (CLNR) și Georgiana Lincan (E-Romnja). Printre participanții la training s-au numărat activiști din sectorul ONG, juriști, avocați, studenți și reprezentanți ai unor instituții publice din domeniul egalității de șanse și al protecției sociale. Cursanții au apreciat calitatea training-urilor, considerând că acestea au asigurat un bun echilibru între elementele teoretice, legislație, exemple practice și oportunități de interacțiune și dezbatere.

Evenimentul a fost organizat în cadrul proiectului *IntersectVoices în Europa: Combaterea discriminării împotriva femeilor rome.*

Îndrumar privind înființarea și managementul întreprinderilor sociale



Acest îndrumar a fost elaborat în cadrul proiectului Youth Social Entrepreneurship Hub - Y-SEH, cu scopul de a oferi, atât formatorilor, cât și cursanților, o ghidare pas cu pas în procesul de înființare și dezvoltare a unei întreprinderi sociale. Îndrumarul pornește de la explicarea conceptelor de bază și prezentarea cadrelor instituționale de înființare a unei întreprinderi sociale în anumite state europene, precum România, Italia și Belgia, explicând apoi procesul de consolidare și promovare a unei întreprinderi nou înființate. Un capitol al îndrumarului este dedicat finanțării întreprinderilor sociale și gestionării riscurilor aferente. Nu în ultimul rând, îndrumarul oferă cursanților cunoștințele și instrumentele necesare pentru a-și duce dezvolta ideea de afacere socială, iar formatorilor, resursele necesare pentru a transmite aceste informații mai departe tinerilor antreprenori.

Îndrumarul a fost realizat de CLNR împreună cu partenerii săi, Rețeaua Diesis (Belgia), Consorzio Nazionale Meuccio Ruini (Italia) și coordonat de Centrul Român pentru Politici Europene (CRPE).

Documentul poate fi consultat aici.

Atelierul de vară “Micii Cercetași”



În perioada 27- 31 august 2020, CLNR a organizat un atelier dedicat elevilor și profesorilor, având ca temă centrală mișcarea micilor cercetași.

În cadrul atelierului, aproape 90 de elevi din clasele V-VIII de la școlile din comunele Curcani, Șoldanu și Luica din județul Călărași au aflat cum pot avea o alimentație sănătoasă, cum se pot proteja de Covid-19 și de alte boli infecto-contagioase și cum să evite comportamentele nesănătoase, cum ar fi consumul de alcool sau fumatul. Pe parcursul celor 3 zile ne-am asigurat că elevii primesc informații utile, pe înțelesul lor, folosind metode de educație non formală. Ne-am bucurat de deschiderea lor și de interesul pentru activitățile propuse.



În cea de-a treia zi a evenimentului, 23 de profesori din județul Călărași au învățat despre cercetași și cercetășie. Cu ajutorului lui Andrei Dobre, profesorii au aflat despre istoria și modul de lucru al micilor cercetași, precum și despre principiile mișcării, printre care: educație pentru viață - care să dezvolte dorința copiilor de a ști și de a explora, un mod de viață - prin care copiii învață să își respecte angajamentele zi de zi și multe altele. De asemenea, s-a discutat despre importanța dezvoltării abilităților creative ale elevilor și implicarea acestora în activități interactive.

Acest atelier face parte din proiectul “Măsuri privind creșterea participării la educație și prevenirea abandonului”.



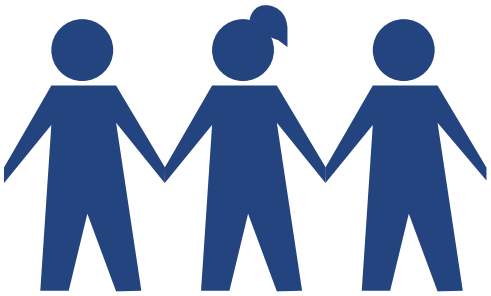


ADMINISTRARE DE AJUTOR DE MINIMIS PENTRU ENTITĂȚI ALE ECONOMIEI SOCIALE

Începând cu finele anului 2019, CLNR participă la administrarea unei scheme de ajutor de minimis pentru entități ale economiei sociale, în cadrul proiectului IDEAL, Programul Operațional Capital Uman, alături de Euzone Consultancy Network SRL.

Prin acest proiect au fost înființate și sprijinte 22 de întreprinderi sociale din regiunile: Sud Muntenia, Centru și Nord Vest. Procesul de evaluare a planurilor de afaceri a fost realizat de către o comisie care a inclus experți externi, persoane din afara echipei de implementare a proiectului, cu vastă experiență în diferite domenii relevante precum: economie socială, incluziune socială, înființare și funcționare întreprinderi sociale, implementare măsuri de incluziune socială, elaborare acte normative în domeniul economiei sociale, mediul bancar – analiză planuri de afaceri, analiză sustenabilitate și fezabilitate planuri de afaceri, management financiar, mediul de afaceri – experiență antreprenorială în diferite domenii, consultanță și mentorat pentru afaceri, cunoașterea mediului de afaceri la nivelul regiunilor de implementare ale proiectului, experiență în evaluarea fezabilității și sustenabilității afacerilor.

În prezent, toate cele 22 de întreprinderi sociale sunt funcționale, iar echipa de implementare a CLNR continuă monitorizarea acestora. 83 locuri de muncă au fost create în cadrul acestor întreprinderi sociale, din care 30% locuri de muncă pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile.



22
de întreprinderi sociale înființate

83
locuri de muncă

30%
locuri de muncă pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile

ALTE ACTIVITĂȚI



#CreștemONGuri În Stare de Bine

Asociația Centrul pentru Legislație Nonprofit a fost una dintre organizațiile selectate în cadrul programului #CreștemONGuri În Stare de Bine derulat de FDSC și Kaufland în anul 2021. Programul a presupus inițierea unui proces de dezvoltare organizațională, învățând de la specialiști în storytelling, social media sau well-being organizațional ce putem face să comunicăm mai eficient despre lucrurile bune care se întâmplă în Asociația noastră.

În urma apelului de mini-granturi de dezvoltare organizațională lansat de FDSC am inițiat proiectul "Vizibili și în mediul online". Acest minigrant a însemnat: un curs în social media marketing în care am învățat să promovăm proiectele pe care le implementăm; o strategie de comunicare în social media pentru următoarele trei luni la care am lucrat cu specialiști în domeniu și fotografii profesionale pentru întreaga echipă CLNR.



Proiectul "Vizibili și în mediul online" a fost derulat de Asociația Centrul pentru Legislație Nonprofit și finanțat prin programul „În stare de bine", susținut de Kaufland România și implementat de Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile.



Moș Crăciun pentru copii din medii defavorizate

În apropierea sărbătorilor de Crăciun 2020, echipa CLNR l-a ajutat pe Moș Crăciun să ofere cadouri pentru 100 de copiii din localitățile Curcani, Șoldanu și Luica din județul Călărași. Această inițiativă a fost susținută de angajații BRD - Groupe Société Générale și Asociația Fiecare Contează.

4. CONSULTANȚĂ



Activitatea de consultanță realizată de CLNR a contribuit la realizarea unor proiecte de cercetare, la consolidarea capacității organizațiilor neguvernamentale de a reprezenta interesele cetățenilor și la încurajarea antreprenorialului social.

În perioada 2020-2021, experții CLNR au realizat activități de cercetare cantitativă și calitativă care au vizat subiecte precum: analiza și cartografierea organizațiilor neguvernamentale și rețelelor de tineret în Europa Centrală și de Est (proiect realizat pentru Organizația Internațională a Francofoniei) și evaluarea implementării Programului-pilot de acordare a unui suport alimentar pentru preșcolarii și elevii din 50 de unități de învățământ (Programul Masă caldă) - proiect realizat sub coordonarea institutului de Cercetare a Calității Vieții pentru Asociația Patronală Română din Industria Laptelui - APRIL, cu finanțarea TetraPak).

De asemenea, CLNR a oferit servicii de formare pentru cursul de specialist în activitate de lobby adresat profesioniștilor din domeniul cultural și organizat de Asociația Postmodernism Museum.

Nu în ultimul rând, echipa CLNR a continuat să ofere consultanță și asistență juridică specializată în domeniul ONG, persoanelor fizice, grupurilor informale, organizațiilor

Bugetul gestionat de CLNR în anul 2020 a fost de 1.587.497 lei.

5. PROIECTE IMPLEMENTATE ȘI SURSE DE FINANȚARE

Măsuri pentru creșterea participării la educație și prevenirea abandonului: "Merg la școală. Sunt Puternic!"

(9 mai 2018 – 8 mai 2021), Programul Operațional Capital Uman – Cod proiect: POCU 106886.

OBIECTIV GENERAL:

Asigurarea accesului la educație preșcolară și la învățământ primar și secundar inferior de calitate pentru minimum 510 preșcolari și elevi din școlile Șoldanu, Curcani și Luica, județul Călărași.

Hub-ul de antreprenoriat social pentru tineret „Y-SEH"

(01 februarie 2019 – 30 septembrie 2020), Erasmus+, Contract nr. 2018-3-RO01-KA205-061163

OBIECTIV GENERAL:

Proiectul își propune să promoveze antreprenoriatul social în rândul tinerilor și să crească motivația și interesul acestora pentru a dezvolta întreprinderi sociale sustenabile.

Incluziune și dezvoltare prin economie socială –IDEAL

(29 septembrie 2019 – 28 august 2022)
Contract POCU/449/4/16/128582

OBIECTIV GENERAL:

Integrarea socială şi profesională a persoanelor vulnerabile prin sprijinirea înființării a 21 de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserţie în regiunile Sud-Muntenia, Centru și Nord-Vest.

Formare antreprenorială într-o rețea activă – „ELAN"

(01 octombrie 2019 – 30 aprilie 2020), Erasmus+, Acțiunea cheie 1 – tineret, Contract nr. 2019-2-RO01-KA105-064083

OBIECTIV GENERAL:

Organizarea unui curs de formare axat pe crearea unei noi generații de mentori în educația antreprenorială socială, dezvoltarea de competenţe antreprenoriale și încurajarea schimbului de bune practici între lucrători de tineret din 6 ONG-uri europene, active în mediul urban și rural, care lucrează cu tineri, inclusiv tineri cu oportunități limitate.

Antreprenoriatul social în comunitățile locale

(01 octombrie 2019 – 01 iunie 2022), Erasmus+, Acțiunea cheie 2 – Cooperare pentru inovare și schimb de bune practici, Contract nr. 2019-1-RO01-KA204-063879

OBIECTIV GENERAL:

Proiectul își propune să crească motivația și să îmbunătățească sprijinul acordat adulților cu inițiative antreprenoriale pentru înființarea de întreprinderi sociale și consolidarea coeziunii sociale în comunitățile locale.

IntersectVoices în Europa: Combaterea discriminării drepturi împotriva femeilor rome

(01 mai 2020- 30 aprilie 2022), Programul „Egalitate și cetățenie" al UE 2014-2020, REC-RDIS-DISC-AG-2019

OBIECTIV GENERAL:

Proiectul își propune să contribuie la o mai bună înțelegere a experiențelor de discriminare ale femeilor rome din România, Finlanda și Italia și la combaterea discriminării intersecționale, prin îmbunătățirea legislației anti-discriminare pe criterii multiple și a modului de aplicare a acesteia.

Promovarea integrării femeilor de etnie romă - PROMA

(01 Decembrie 2020 – 30 noiembrie 2022) Erasmus+, Contract nr. 2020-1-RO01-KA204-080214

OBIECTIV GENERAL:

Integrarea femeilor rome prin crearea de instrumente care să răspundă nevoilor lor în domeniul educației și prin instruirea profesioniștilor care oferă servicii de formare comunităților rome.

Achiziții cu impact social și de mediu

(01 aprilie 2021 – 31 martie 2023), Active Citizens Fund România, finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021, Cod contact: Cod proiect – 2021RO2020/ACF_A7_MM_11

OBIECTIV GENERAL:

Creșterea nivelului de implementare a achizițiilor cu impact social și de mediu la nivelul instituțiilor publice și al companiilor, în vederea îmbunătățirii incluziunii sociale a persoanelor din grupurile vulnerabile, inclusiv tineri și romi, și a calității vieții populației prin reducerea efectelor negative asupra mediului.

Creșterea eficacității sistemului de protecție specială a copilului printr-o mai bună utilizare a metodei managementului de caz

(1 mai 2021 – 31 octombrie 2022), Active Citizens Fund România, finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021, Cod contact: 2021RO2020/ACF_7_MM_19

OBIECTIV GENERAL:

Creșterea calității serviciilor oferite copiilor din grupuri vulnerabile (peste 100.000 copii care și-au pierdut sau sunt în situație de risc de a pierde îngrijirea părintească), prin îmbunătățirea modului în care este utilizată metoda managementului de caz.

6. RAPORT FINANCIAR

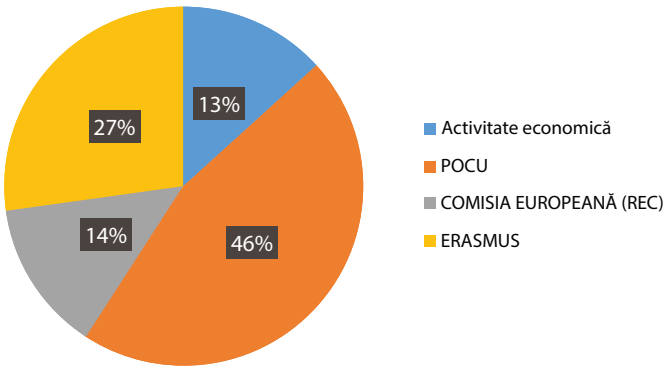
2020
Bugetul gestionat de CLNR a fost de
1.587.497 lei

BUGET CLNR 2020

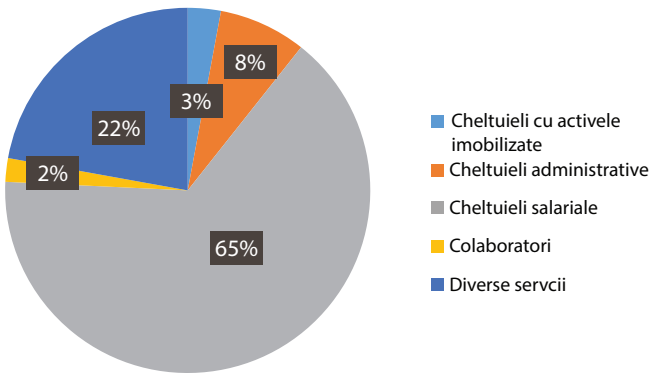
SURSE DE VENIT	ACTIVITATE ECONOMICĂ	POCU	COMISIA EUROPEANĂ (REC)	**TOTAL**
Valoare (lei)	209.819	733.236	214,957	**1.587.497**
Procent	13,22%	46,19%	13,54%	**100,00%**

CHELTUIELI CLNR 2020	CATEGORIE DE CHELTUIELI					TOTAL GENERAL
	Cheltuieli cu activele imobilizate	Cheltuieli administrative	Cheltuieli salariale	Colaboratori	Diverse servicii	
Valoare (lei)	32.629	86.306	725.703	23.327	247.057	**1.115.022**
Procent	2,93%	7,74%	65,08%	2,09%	22,16%	**100,00%**

Venituri CLNR - 2020



Cheltuieli CLNR - 2020



2021
Bugetul gestionat de CLNR a fost de
2.792.987 lei

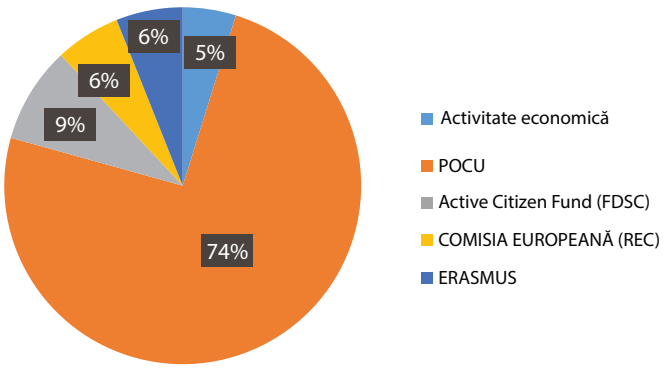
BUGET CLNR 2021

SURSE DE VENIT	ACTIVITATE ECONOMICĂ	POCU	ACTIVE CITISENS FUND (FDSC)	COMISIA EUROPEANĂ (REC)	ERASMUS	**TOTAL**
Valoare (lei)	134.651	2.080.802	244.014	165.026	168.494	**2.792.987**
Procent	4,82%	74,50%	8,74%	5,91%	6,03%	**100%**

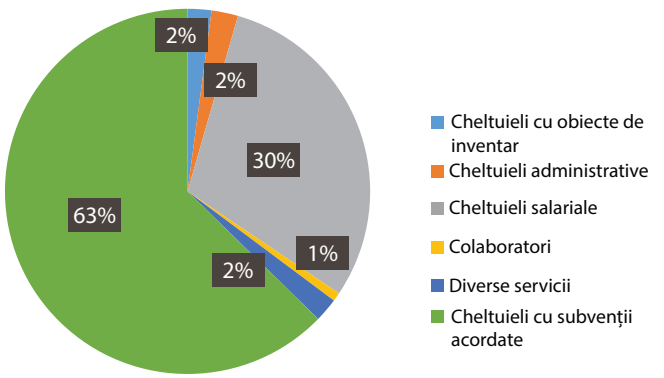
CATEGORIE DE CHELTUIELI

Cheltuieli CLNR 2021	Cheltuieli cu obiecte de inventar	Cheltuieli administrative	Cheltuieli salariale	Colaboratori	Diverse servicii	Cheltuieli cu subvenții acordate	**Total general**
Valoare (lei)	52.021	58.063	739.677	19.092	51.956	1.547.500	**2.468.309**
Procent	2,11%	2,35%	29,97%	0,77%	2,10%	62,69%	**100%**

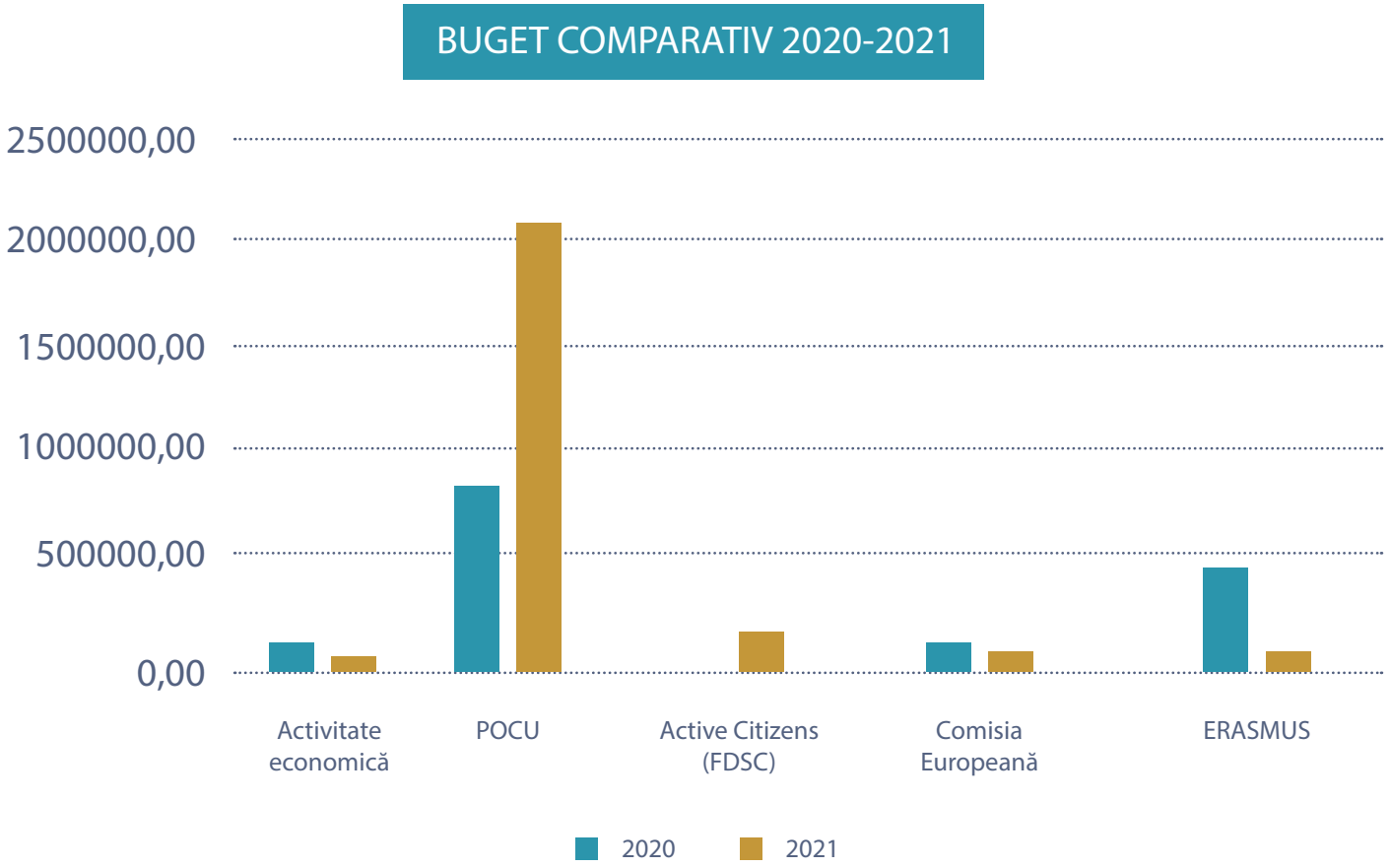
Venituri CLNR - 2021

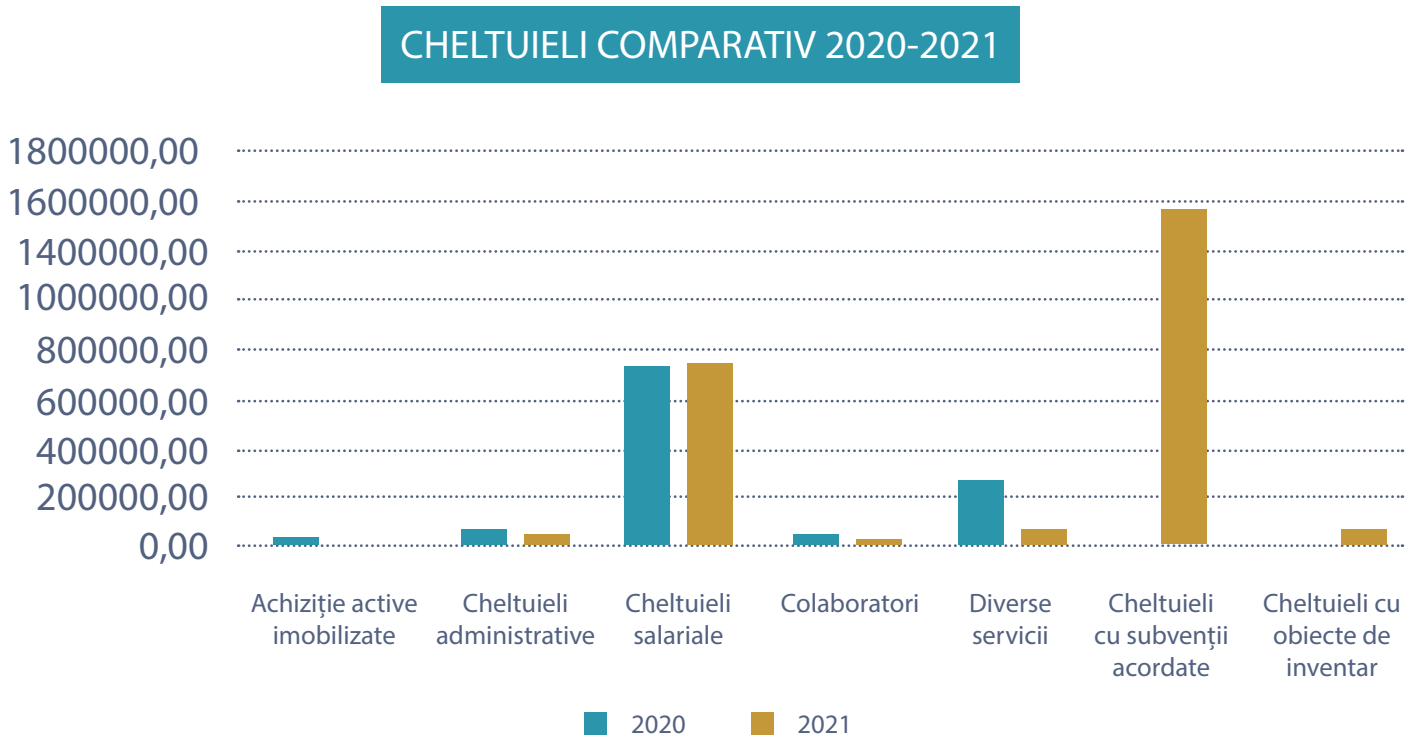


Cheltuieli CLNR - 2021



GRAFICE COMPARATIVE 2020-2021





ECHIPĂ

Octavian Rusu
Președinte

Gabriel Stănilă
Consultant în management

Claudia Petrescu
Sociolog

Adriana Iordache
Consilier juridic

Mirela Radu
Expert monitorizare

Emanuela Ignățoiu-Sora
Cercetător

Loreta Isac
Coordonator activități & responsabil comunicare

Loredana Băcanu
Contabil șef

Mihaela Vasiloi
Consultant în management






Centrul pentru
Legislație
Nonprofit

Centrul pentru Legislație Nonprofit
Șos. Iancului Nr.19, Bl.106B, Sc. B,
Ap.51, Sector 2, București
office@clnr.ro www.clnr.ro

f/clnr.ro
in/centrul-pentru-legislatie-nonprofit

Abonați-vă la newsletter